



企业社会责任(CSR)行为准则

版本

修订履历

A0

修订内容

首次发行

审核

核准

姚宏兵,杨晓波

日期

黄丽辉

日期



目录

修订

1. 总则

2. 范围

3. 定义

4. 原则

5. 管理要求

6. 附录

7. 附则

8. 解释权

9. 生效日期

10. 其他

11. 修订记录

12. 附录A

13. 附录B

14. 附录C

15. 附录D

1. 总则	1
2. 范围	1
3. 定义	1
4. 原则	1
5. 管理要求	1
6. 附录	1
7. 附则	1
8. 解释权	1
9. 生效日期	1
10. 其他	1
11. 修订记录	1
12. 附录A	1
13. 附录B	1
14. 附录C	1
15. 附录D	1

1. 总则	1
2. 范围	1
3. 定义	1
4. 原则	1
5. 管理要求	1
6. 附录	1
7. 附则	1
8. 解释权	1
9. 生效日期	1
10. 其他	1
11. 修订记录	1
12. 附录A	1
13. 附录B	1
14. 附录C	1
15. 附录D	1

1. 总则	1
2. 范围	1
3. 定义	1
4. 原则	1
5. 管理要求	1
6. 附录	1
7. 附则	1
8. 解释权	1
9. 生效日期	1
10. 其他	1
11. 修订记录	1
12. 附录A	1
13. 附录B	1
14. 附录C	1
15. 附录D	1

声
创新推动
欧制

欧律规S/的政将

1.

社以CS

2.

本司不

3.取

本部能



同时，公司持
其一致性并持
业道德、环
组织完成。
评价。

4. 定义

- 4.1 企业社会
影响而承担的
 - 致力
 - 考虑
 - 遵守
 - 融入

注 1 活动包
注 2 关系是

4.2 童工：在

4.3 未成工：

4.4 强迫或强
的工作或用
法

4.5 贩卖人口
调用、窝

4.6 可持续发

注 1:该

注 2:可持

持也球对其生
发展可被视
续。

5. CSR 行为

本 CSR 行为
述基了健康与安
本管理要素

业社 会责任 (CSR)

管核
部稽
等机
管核
理理
体系
等本
处为
本准
则的

企业
人：通过透明和
包括合
包望；健康和社
含国会
关系际行为规范
所过中
影响范得到践行
程。

任何
重内的活动

任何
未满 16 周
岁

任何
超过 16 周岁但
不满

任何
非志愿性、受惩

任何
的，

任何
通过使用威

任何
人需

任何
、环境求又不损

任何
将高竟责任和社

任何
掌能占质生活、健康

任何
乏的社。这些社

任何
：会整体期

任何
份。多

任何
业道德第一部份为

任何
述欧方面的政
：非光在负
Ofilm 管

证在
R
面
的

和合
子
福

岁
前
不
满

后
在
社
会
地

望的

劳
工
策
标
下
责
任
文

则

页
文
版

政策指
A8000
度或季
门，对

为，头

切工人。

的威胁

也形式

需求的

种持久

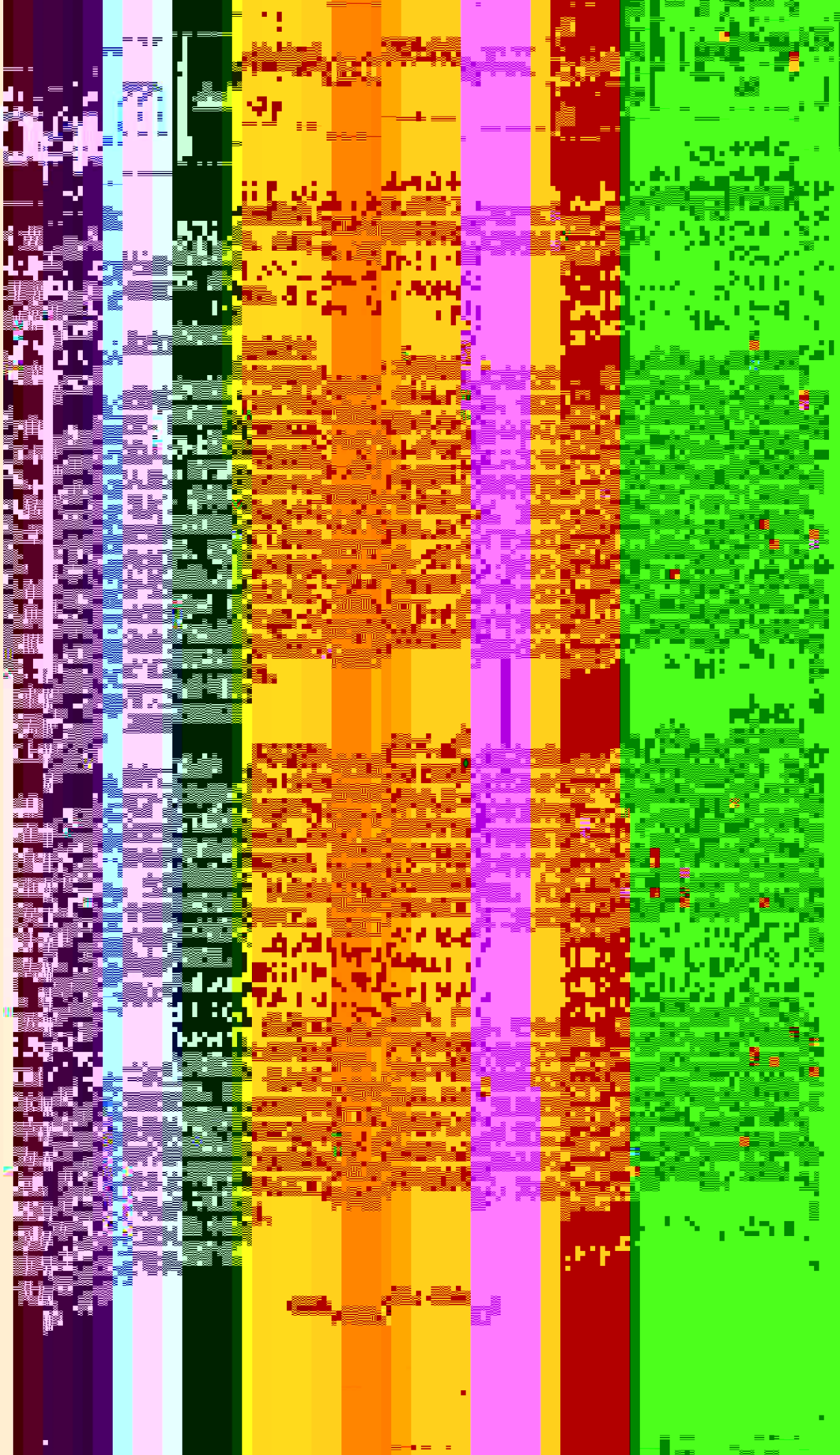
目标与

竟目标

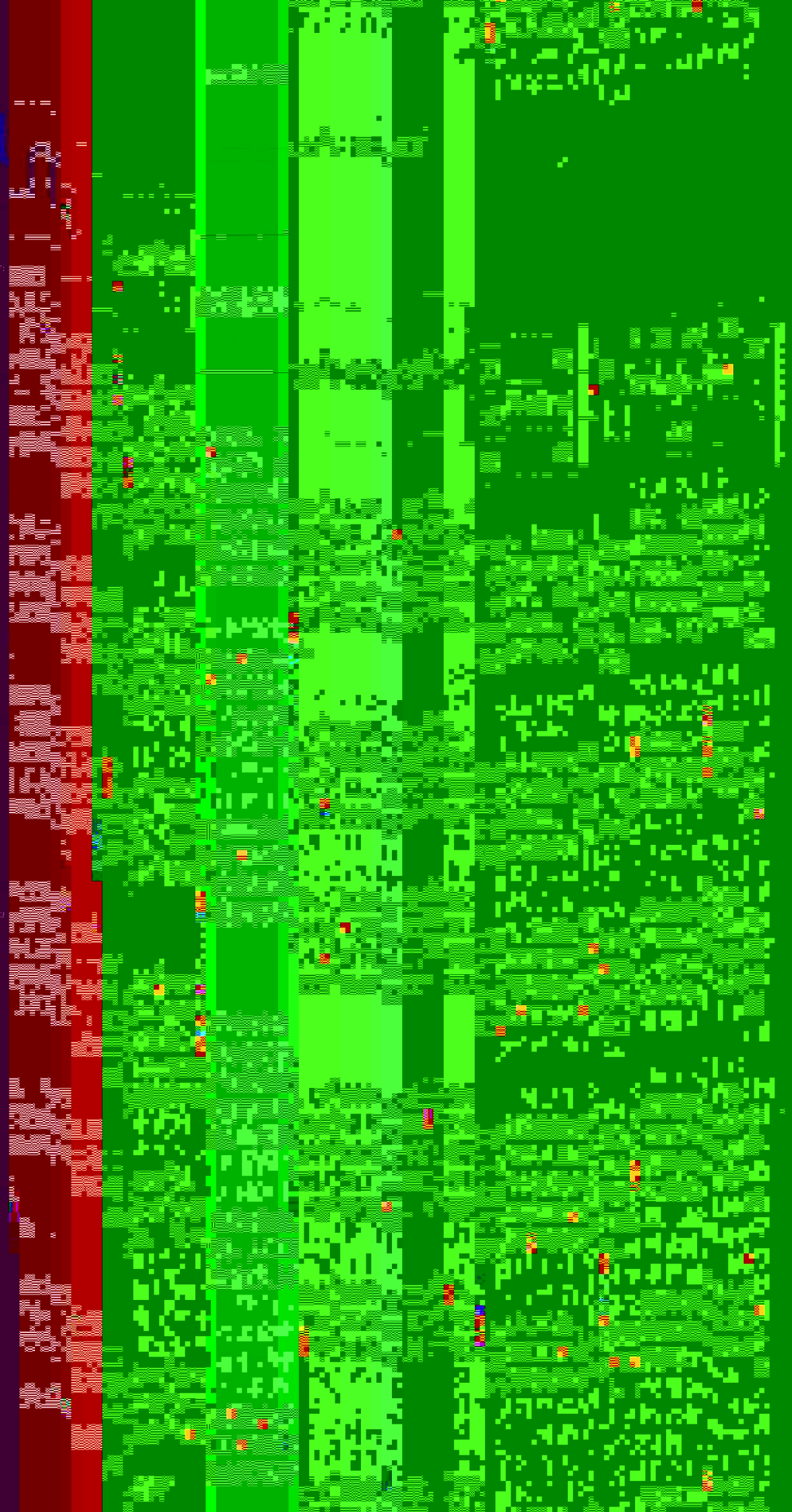
政策；

份则详

策方面



- 4) 公和受视强H
- 5) 任公定零
- 6) 向的工包符
- 7) 公是息包详
- 8) 根平交骚
- 5. 公并解 欧



1) 舒适

2) 对联

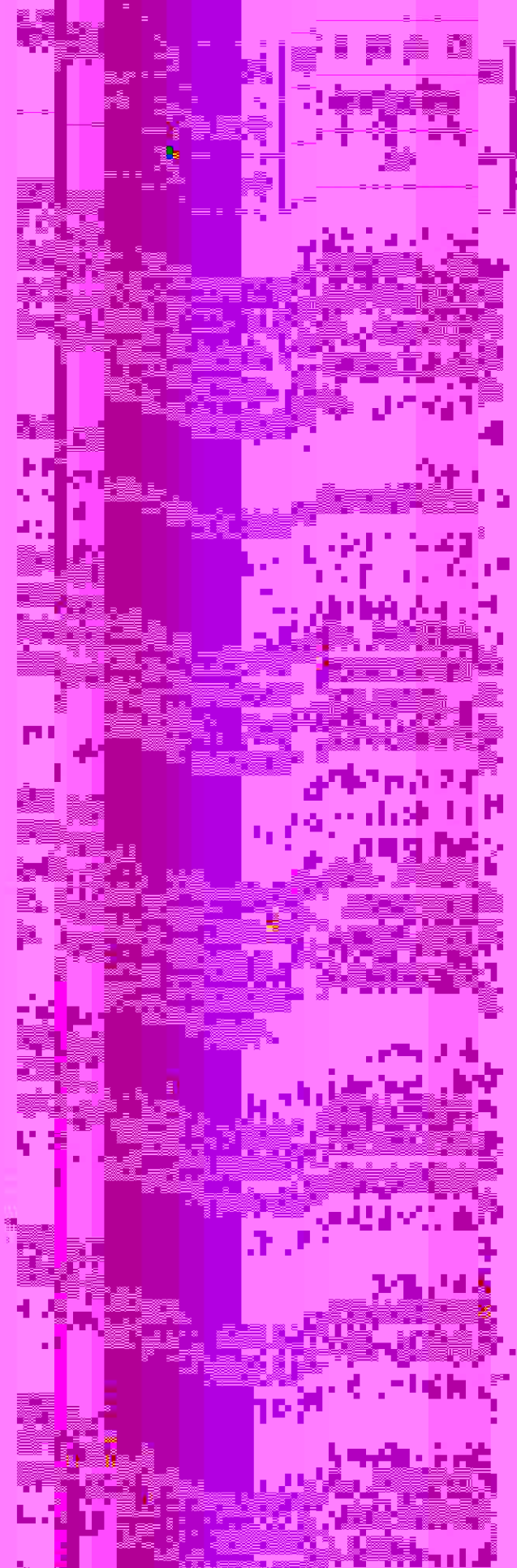
3) 根何计养与

4) 应覆急适和

5) 公对事安

6) 公重员

7) 向宿暖



全提使性应
 与员工、物理、信息建
 向培和信
 境
 的响。为
 光影本创
 环境政
 可取得、告
 一取和报
 作和
 物遵守有法
 日尊律、
 早物标志
 专移、
 本废弃方
 系统方
 非放
 主心经
 尧副产定
 尔议
 预防和
 施从源
 主产、维
 然料、资
 呆扒、源

- 3. 公共行大及推
- 欧不己户
- 次
- 1) 各其
- 2) 公公
- 3) 识理
- 4) 采
- 5) 对及特
- 6) 采改化用

企
 必以知商婚不
 识
 新
 以
 人、券回
 理、
 自前规
 或成及修

7) 实际污水

8) 能建立追踪体系排

9) 生识别和推物,

5.4 环

为履

欧菲

1) 反欧菲适用零容若发商、

2) 信根据构、

3) 无不得益。供、符合

4) 公秉持或对外不当



式获策记
 提供正当存与
 利益或
 页文
 文件版
 况监
 澳规
 合
 与范
 尽可
 求保
 控制
 除面
 消化
 求
 诚在
 反才
 公款
 行动
 作伙
 全、我
 各、丑
 种、实
 实、此
 当、外
 代、前
 理、面
 理、理

- 5) 欧试保的
 - 6) 除报工
 - 7) 应商
 - 8) 承以遵
 - 9) 尊过贡
5. 欧法营管
- 1) 公所
 - 2) 明应

序确保妥处
 茂色不非活
 盖盖有适用
 适用
 护为禁性通
 权保识安
 护与述私和
 与利发展的
 所动为人程
 最度
 系统
 立了管理范
 及容对供
 4) 推助动
 包含以下要
 诺任政策声
 责任上且高
 水诺, 任表
 责与司代
 公司理
 查管
 理体
 来系
 自



陷之处。

保护隐私的相关
保密条款。

承包商，并通过
供应商资格认

页 码	第
文件编号	11 页 共 13 页
版 本	OFT-SM-001
	A0

劳工活动和商
制已识别的风业道德风险。确
险并确保合规。

目标、计划的
执行进展情况，

性目标。新进
职员每人每年工须安排参加
安排至少 2 小时

工、供应商和客
户。

别所涵盖的实
在持续改进。和条款的了解
复。必须为工人提供

与客户签署的
管理评审，分析同、协议中的
社会责任优势

中所发现的

6 压入自
7 带
8 带程
9
公社和
1 公
1 建
1 公证

方式 (P), 关于供应链产品中 MAP 之详尽

、社 会 所 阐 述 本 员

执行 司 提 作 为 利益

以 此

子 公 司 金 融 部 门 (矿 山 炼 冶 商 务)

、 基 于 商 业 权 益 研 究

与 该 伙 伴 报 告 并 通

5.6 负 责 任

欧 菲 光 采 购 责 任 自 来 尽 含 认 识

6. GSI

本 政 策 区 的 进 行

公 司 效 率 中 心 相 关

本 核 准:

责 任 集 团 中 信 息 不 符 信 息

政 策 区 的 进 行 交 流

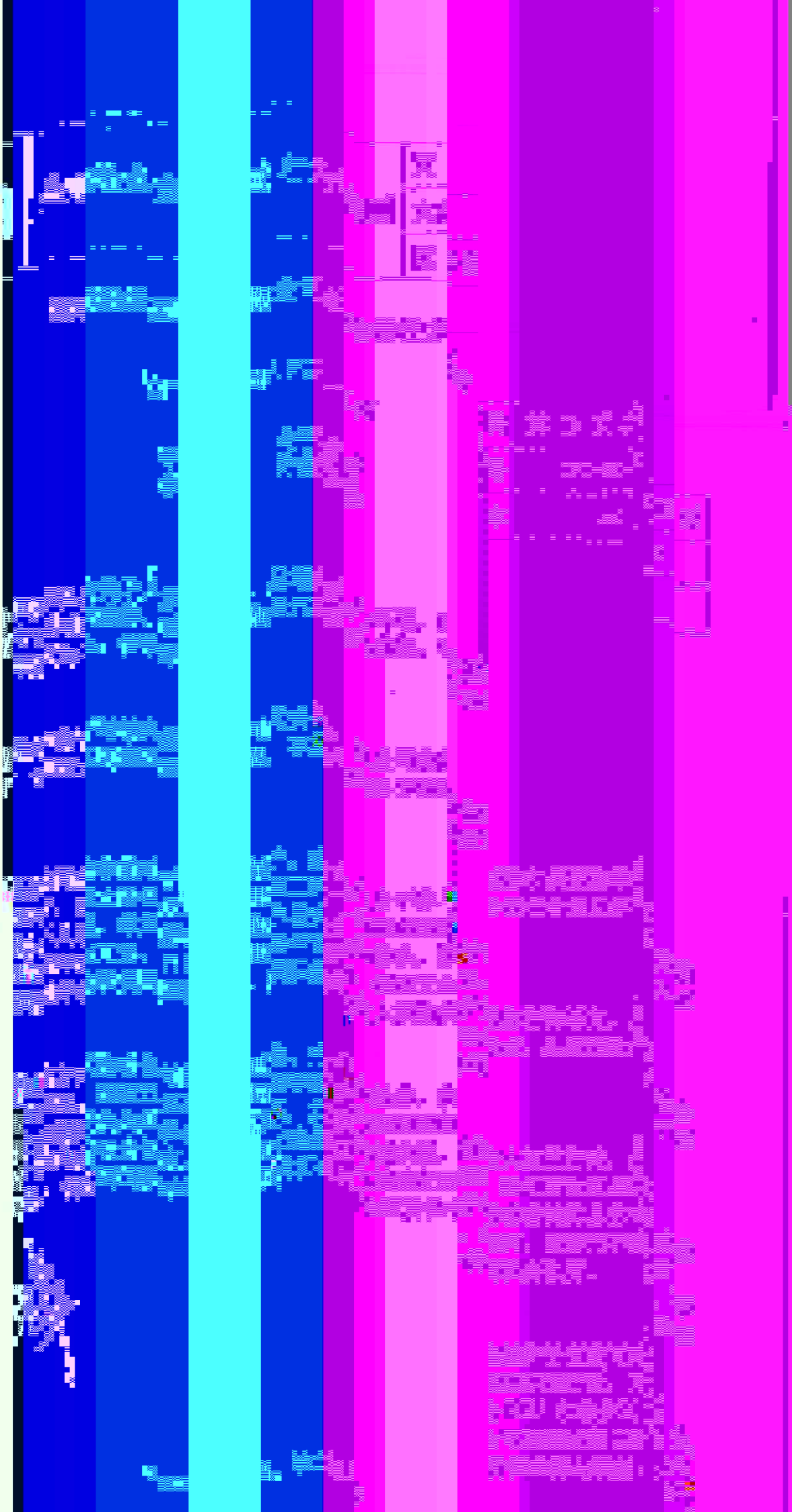
立 全 通 与 为 追 求

核 准 签 名



我们承诺：
 守法合规，规范发展，以
 守欧菲光国际流程，控
 平菲光诚信，始
 践菲光诚信，始
 重菲光诚信，始
 持欧菲光诚信，始

核准：



1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一

1980年11月10日 星期一